



IKÄJOHTAMINEN ON SUJUVAN TYÖN JOHTAMISTA

Arjen johtaminen

80 %

- rekrytointi ja perehdytys
- turvalliset ja terveelliset työtavat
- tiimipalaverit
- vertaistukivartti
- tavoite- ja kehityskeskustelut
- työhyvinvointi- ja pulssikyselyt
- osaamisen kehittämisen käytännöt
- työkuormituksen tunnistaminen
- sairauspoissaoloseuranta
- työterveysyhteistyö
- työuran eri vaiheet
- esihenkilön oma jaksaminen
- terveysprosentti

Korjaava toiminta

15 %

- varhainen tuki ja puheeksiotto
- mukautetun työn toimintamalli
- työterveysneuvottelu
- toimintamalli häirintään ja epäasialliseen kohteluun
- päihdeohjelma

Työkyvyttömyysriskin hallinta

5 %

- kuntoutuksen keinot
- työuran jatkuvuuden mahdollistaminen
- työkyvyttömyyden kustannusten hallinta